



# Inarin seurakunta

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2025-2027

Seurakuntaneuvosto 16.10.2024

## Sisällysluettelo

<b>1. YLEISTÄ .....</b>	<b>2</b>
<b>2. SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA .....</b>	<b>2</b>
<b>Jumalanpalveluselämä.....</b>	<b>4</b>
<b>Hautaan siunaaminen .....</b>	<b>5</b>
<b>Muut kirkolliset toimitukset.....</b>	<b>5</b>
<b>Muut seurakuntatilaisuudet.....</b>	<b>6</b>
<b>Tiedotus ja viestintä .....</b>	<b>6</b>
<b>Musiikki .....</b>	<b>7</b>
<b>Varhaiskasvatus .....</b>	<b>8</b>
<b>Nuorisotyö.....</b>	<b>8</b>
<b>Rippikoulu .....</b>	<b>10</b>
<b>Lähetystyö.....</b>	<b>11</b>
<b>Diakonia .....</b>	<b>11</b>
<b>Turistityö.....</b>	<b>13</b>

## 1. YLEISTÄ

Pohjois-Lapin seurakuntayhtymän perussäännön mukaan seurakuntayhtymä hoitaa seurakuntien puolesta talous- ja henkilöstöasioita, kiinteistö- ja hautatoimea, kirkkoherranviraston toimintaa sekä huolehtii työsuojelu- ja työhyvinvointiasioista. Seurakuntien vastuulla on varsinainen seurakunnallinen toiminta. Tämä suunnitelma on Inarin seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2025 – 2027, ja on samalla vuoden 2025 sitova toiminta- ja taloussuunnitelma. Suunnitelma koskee seurakunnallista toimintaa. Suunnitelmasta ilmenevät tavoitteet, joiden toteutumista tarkastellaan toimintakertomuksessa.

### Inarin seurakunnan painopistealueet vuonna 2025

Inarin seurakunta vahvistaa seurakuntaan kuulumisen merkitystä ja tavoittelee aktiivisesti niitä inarilaisia, jotka eivät tällä hetkellä aktiivisesti osallistu seurakunnan toimintaan. Seurakunta ylläpitää monipuolista vapaaehtoistoimintaa ja toimii laajasti koko kunnan alueella kutsuen ihmisiä mukaan. Seurakunta järjestää matalan kynnyksen tapahtumia, joihin jokainen työala tuo panoksensa. Musiikkityöhön panostetaan niin jumalanpalveluksissa kuin erilaisissa tapahtumissa. Joulun sesonkiaikaan pyritään rekrytoimaan toinen kanttori, jotta ympäri kunnan voidaan järjestää laadukkaita musiikkihetkiä. Monikielisyys ja monikulttuurisuus näkyy ja kuuluu seurakuntaelämässä. Inarin seurakunta on laajasti verkostoitunut eri yhteistyökumppaneiden kanssa rakentaen yhdessä tekemisen kulttuuria. Tämä laajentaa toiminnan resursseja. Seurakuntayhtymä tavoittelee kirkon ympäristödiplomia vuonna 2025 ja siksi Inarin seurakunnan toiminnassa kiinnitetään huomiota ympäristönäkökulmiin.

Seurakuntien suurin haaste liittyy pienenevään jäsenmäärään ja sen myötä supistuviin resursseihin. Inarin seurakunta on päivittänyt strategiaansa vuonna 2024. Vuonna 2025 päivitettyä strategiaa aletaan toteuttaa. Strategiatyön tavoitteena on ollut tunnistaa seurakunnan keskeisimmät haasteet ja löytää mahdollisuudet, joiden kautta seurakunnan toimintaa voidaan kehittää.

## 2. SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA

2. pääluokka, Inari	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
<b>Toimintatuotot</b>	<b>198 548,02</b>	<b>151 500,00</b>	<b>171 050,00</b>	<b>171 050,00</b>	<b>171 050,00</b>
Korvaukset	160 300,40	145 000,00	159 400,00	159 400,00	159 400,00
Myyntituotot	13 871,36	1 000,00			
Maksutuotot	10 691,89	5 500,00	8 150,00	8 150,00	8 150,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	2 537,98		2 000,00	2 000,00	2 000,00
Tuet ja avustukset	10 949,00				
Muut toimintatuotot	197,39		1 500,00	1 500,00	1 500,00
<b>Toimintakulut</b>	<b>-714 048,04</b>	<b>-791 305,00</b>	<b>-860 240,00</b>	<b>-844 740,00</b>	<b>-843 740,00</b>
Henkilöstökulut	-486 016,94	-571 075,00	-598 035,00	-592 035,00	-592 035,00
Palkat ja palkkiot	-399 613,31	-464 400,00	-489 000,00	-483 000,00	-483 000,00
Henkilösivukulut	-95 835,73	-106 675,00	-109 035,00	-109 035,00	-109 035,00

Henkilökulujen oikaisuerät	9 432,10				
Palvelujen ostot	-143 893,27	-144 360,00	-173 920,00	-165 920,00	-164 920,00
430000 Postipalvelut	-1 380,00	-3 900,00	-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00
431100 Painatukset	-151,28				
431200 Ilmoitukset	-5 965,65	-6 000,00	-6 000,00	-6 000,00	-6 000,00
432000 Toimistopalvelut	-360,00				
432100 Rahoitus- ja pankkipalvelut			-40,00	-40,00	-40,00
433000 ICT-palvelut	-3 693,97	-2 830,00	-13 100,00	-13 100,00	-13 100,00
433500 Puhthanapitopalvelut	-4 635,89	-4 000,00	-4 500,00	-4 500,00	-4 500,00
435600 Alueiden rakentamis- ja kunnossapitopalvelut	-1 814,74				
435700 Jätehuolto	-93,00				
437000 Matkakustannukset (oma henkilöstö)	-35 293,41	-50 900,00	-38 500,00	-38 500,00	-38 500,00
437200 Matkakustannukset (ulkop.)	-38 116,89	-38 800,00	-42 200,00	-42 200,00	-42 200,00
437600 Ravitsemuspalvelut, henkilöstö	-90,15		-1 500,00	-1 500,00	-1 500,00
437700 Ravitsemuspalvelut, muut	-12 001,01	-9 400,00	-16 500,00	-16 500,00	-16 500,00
438500 Kuljetuspalvelut	-12 733,33	-11 000,00	-18 500,00	-16 000,00	-16 000,00
439000 Koulutuspalvelut, henkilöstö	-2 446,46	-4 300,00	-12 000,00	-6 500,00	-5 500,00
439100 Koulutuspalvelut, muut	-140,00				
440000 Asiantuntijapalvelut	-4 530,59	-2 500,00	-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00
440500 Retki-, musiikki- ja ohjelmapalvelut	1,00	-1 500,00	-2 500,00	-2 500,00	-2 500,00
440700 Tekijänoikeusmaksut	-2 125,32	-2 600,00	-3 100,00	-3 100,00	-3 100,00
442000 Toimintavakuutukset	-1 165,55	-1 200,00	-1 700,00	-1 700,00	-1 700,00
442100 Omaisuusvakuutukset	-460,96	-630,00	-130,00	-130,00	-130,00
443500 Yhteistyökorvaukset	-15 752,57	-3 000,00	-5 500,00	-5 500,00	-5 500,00
447000 Muut palvelut	-943,50	-1 800,00	-2 150,00	-2 150,00	-2 150,00
Vuokrakulut	-17 182,99	-21 860,00	-19 925,00	-19 925,00	-19 925,00
453000 Rakennusten ja huoneistojen vuokrat	-3 000,00	-1 560,00	-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00
456000 Koneiden ja laitteiden vuokrat	-14 182,99	-20 300,00	-15 725,00	-15 725,00	-15 725,00
458000 Muut vuokrat			-1 200,00	-1 200,00	-1 200,00
Aineet ja tarvikkeet	-32 761,64	-27 150,00	-35 250,00	-34 750,00	-34 750,00
Ostot tilikauden aikana	-32 761,64	-27 150,00	-35 250,00	-34 750,00	-34 750,00
461000 ICT-laitteet ja tarvikkeet	-512,47	-1 100,00	-1 200,00	-1 200,00	-1 200,00
462000 Muut koneet ja laitteet		-400,00	-400,00	-400,00	-400,00
464000 Toimistotarvikkeet ja -materiaalit	-1 022,88	-600,00	-1 100,00	-1 100,00	-1 100,00
466500 Työvälineet ja työkalut	-89,80	-200,00	-200,00	-200,00	-200,00
467000 Elintarvikkeet	-17 108,57	-16 250,00	-19 500,00	-19 500,00	-19 500,00
467600 Keittiövälineet ja astiastot	-185,25				
468000 Puhdistusaineet ja -tarvikkeet	-75,59				
472000 Rakennus-, korjaus- ja huoltotarvikkeet	-127,65				

472600 Kukat, kynttilät ja ehtoollistarvikkeet	-1 489,47	-1 700,00	-2 200,00	-2 200,00	-2 200,00
472900 Suojavaatteet	-25,00		-500,00	-500,00	-500,00
473050 Sakraaliesineet ja -vaatteisto	-835,25	-500,00	-500,00	-500,00	-500,00
473100 Opetusvälineet ja kerhotarvikkeet	-2 164,87	-1 200,00	-1 700,00	-1 700,00	-1 700,00
473200 Kirjat, lehdet sekä kuva- ja äänimateriaalit	-5 401,70	-2 700,00	-4 300,00	-3 800,00	-3 800,00
473800 Lahjaesineet ja huomionosoitukset	-2 425,76	-950,00	-700,00	-700,00	-700,00
474000 Muut aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 297,38	-1 550,00	-2 950,00	-2 950,00	-2 950,00
Annetut avustukset	-32 659,75	-25 750,00	-32 000,00	-31 000,00	-31 000,00
480000 Lähetystyö	-15 000,00	-15 000,00	-15 000,00	-15 000,00	-15 000,00
480500 Kansainvälinen diakonia	-88,32				
483000 Diakonia-avustukset	-16 817,43	-10 000,00	-10 000,00	-10 000,00	-10 000,00
489000 Muut avustukset	-754,00	-750,00	-7 000,00	-6 000,00	-6 000,00
Muut toimintakulut	-1 533,45	-1 110,00	-1 110,00	-1 110,00	-1 110,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-515 500,02</b>	<b>-639 805,00</b>	<b>-689 190,00</b>	<b>-673 690,00</b>	<b>-672 690,00</b>

## Jumalanpalveluselämä

### Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Seurakunta toteuttaa monipuolista ja säännöllistä jumalanpalveluselämää Ivalossa, Inarissa, Saariselällä ja Nellimissä. Seurakunta vahvistaa seurakuntalaisten osallisuutta jumalanpalveluksien toteuttamisessa edelleen. Saamen kielet ja kulttuuri näkyvät ja kuuluvat jumalanpalveluselämässä.

### Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Seurakuntalaisten osallisuus messujen toteuttamisessa vahvistuu.	<ul style="list-style-type: none"> <li>On saatu uusia kirkkoväärtejä</li> </ul>	
2. Messut tavoittavat uusia ihmisiä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Messujen osallistujamäärä on kasvanut edellisvuodesta</li> </ul>	

### Perustelut

Osallisuuden kokeminen messun avustajana eri tehtävissä on koettu hyvin merkitykselliseksi jo monien vuosien ajan. Tämä on yksi vapaaehtoistyön muoto ja luo tärkeää yhteisöllisyyttä messuihin. Messu on seurakuntatyön perustoimintaa, joka kutsuu kaikkia mukaan - erityisesti niitä, joilla ei ole kosketuspintaa seurakuntaan tai jotka ovat seurakunnasta vieraantuneet.

## Hautaan siunaaminen

Hautaan siunaaminen on seurakunnallista toimintaa eikä tehtäväalue näin ollen kuulu pääluokkaan hautaustoimi, jonne muut hautaamisesta aiheutuvat kulut ja tuotot kirjataan.

### Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella

Jokainen inarilainen vainaja saatetaan haudan lepoon arvokkaasti. Siunaava pappi varaa riittävästi aikaa siunauskeskustelun käymiseksi omaisten kanssa. Jokaiseen kirkossa suoritettavaan siunaukseen osallistuu myös kanttori.

### Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Hautaan siunaaminen toteutetaan arvokkaasti ja kunnioittavasti omaisten toiveet huomioiden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Saadaan positiivista palautetta. Kielteistä palautetta ei tule.</li> </ul>	
2. Siunauskeskusteluun varataan aikaa vähintään puolitoista tuntia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Saadaan positiivista palautetta. Kielteistä palautetta ei tule.</li> </ul>	

### Perustelut

Hautaan siunaamisen toteuttamisessa tarvitaan hienotunteisuutta ja herkkyyttä omaisten kohtaamisessa ja itse siunaustilaisuudessa. Hautaan siunaamiset ovat keskeisiä kohtaamisintoja seurakunnan työntekijöiden ja seurakuntalaisten kanssa.

### Muut kirkolliset toimitukset

Muita kirkollisia toimituksia ovat kasteet, konfirmaatiot ja vihkimiset etukäteisvalmisteluineen.

Kastetoimitusten yhteydessä kastekoteihin lahjoitetaan suojelusenkelitaulu, jolla halutaan muistuttaa sekä Jumalan varjeluksesta että seurakunnan lapsityöstä. Myös seurakunnan vapaaehtoiset kutomat kastesukat viedään kastekotiin.

Ivalon ja Inarin kirkoissa on käytössä ns. kastepuut, joihin ripustetaan kastetun nimellä varustettu enkeli siinä yhteydessä, kun kastetun puolesta rukoillaan kirkossa. Perheet voivat tulla messuun laittamaan kastetun lapsensa kastepuuenkelin paikoilleen. Mikkelinpäivän perhemessussa kastepuu tyhjennetään, ja perheet voivat tulla hakemaan kastepuun enkelin.

### Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Kirkolliset toimitukset hoidetaan hyvin ja asiaan perehtyen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toimituskeskusteluihin varataan aikaa vähintään tunti.</li> </ul>	

### Muut seurakuntatilaisuudet

Muihin seurakuntatilaisuuksiin luetaan seurakunnan muu julkinen toiminta, mikä ei ole jumalanpalvelustoimintaa, mm. kinkerit, evankeliointi, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet.

### Keskeiset painopistealueet seurantakaudella

Seurakunta järjestää matalan kynnyksen tapahtumia, mm. kaiken kansan syyspäiviä, kaikenikäisille ihmisille. Seurakunta järjestää myös hartauksia palvelutaloissa, ns. laitoshartauksia, vähintään kerran kuukaudessa.

### Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Matalan kynnyksen tapahtumat tavoittavat uusia ihmisiä ja perheitä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Matalan kynnyksen tapahtumien kautta saadaan uusia perheitä perheleireille.</li> </ul>	
2. Laitoshartaudet toteutetaan säännöllisesti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutetaan vähintään kerran kuukaudessa.</li> </ul>	

### Tiedotus ja viestintä

#### Keskeiset painopistealueet seurantakaudella

Seurakunnan ulkoinen tiedotus on selkeää, ymmärrettävää ja mielenkiintoista. Sosiaalisen median viestinnässä kiinnitetään huomiota myös visuaaliseen ilmeeseen. Seurakunta viestii suomen ja saamen kielillä. Viestinnän tehokkuutta pyritään parantamaan kohdentamalla viestintää paremmin.

Sisäinen viestintä on ennakoivaa, suunnitelmallista ja ymmärrettävää.

### Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
---------	---------	--------------

1. Seurakunnan tiedotusta seurataan aktiivisesti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sosiaalisen median tiedotuksen seuraajamäärä kasvaa</li> </ul>	
2. Seurakunnan näkyvyys paikallislehdessä on hyvä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paikallislehti tekee säännöllisesti juttuja seurakunnan tapahtumista.</li> </ul>	

### Perustelut

Tiedotus ja viestintä ovat keskeisiä välineitä seurakuntatyön toteuttamisessa ja myös uusien ihmisten tavoittamisessa. Erityisesti sosiaalisen median koetaan tiedon saamisen lisäksi myös osallisuutta ja yhteyttä seurakuntaan.

### Musiikki

Musiikin tehtäväalue vastaa seurakunnan musiikkitoiminnasta tarjoten seurakunnan tilaisuuksiin korkeatasoista ja monipuolista musiikkia. Musiikkia tarjotaan eri-ikäisten seurakuntalaisten tarpeisiin, kuten päiväkerhoihin, nuorten tilaisuuksiin ja vanhusten kerhoihin. Tarjotaan mahdollisuus kuoroharrastukseen. Järjestetään eri kielisiä yhteislaulutilaisuuksia. Järjestetään konsertteja: otetaan vastaan omin kustannuksin tulevia artisteja, lisäksi pyydetään esiintyjä alueen kirkkoihin palkkiota vastaan.

### Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Kehitetään edelleen yhteistyötä lapsityön kanssa. Mahdollistetaan lapsille laadukkaita musiikkikokemuksia yhteisen laulun, leikin ja kuuntelun kautta.

Lisätään ja monipuolistetaan seurakunnan kuorotoimintaa siten, että yhä useampi seurakuntalainen löytäisi kuoroharrastuksen ja pääsisi seurakuntayhteyteen kuorojen kautta. Tarjotaan niin säännöllistä kuin periodiluonteista kuorotoimintaa.

### Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Yhteistyön lisääminen lapsityön kanssa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Järjestetään 1-2 urkusatutapahtumaa</li> </ul>	
2. Kuorotoiminnan kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Naiskuoron toiminnan vakiinnuttaminen (2-3 periodia)</li> <li>Tarjotaan kuorolaisille äänenmuodostusopetusta</li> <li>Järjestetään kirkkokuorolle kokonainen harjoituspäivä</li> </ul>	

### Perustelut

Musiikin tehtäväalueesta vastaa yksi kanttori, joten välillä on resurssipulaa. Kanttorin vapaaviikonloppuihin ja loma-ajoille joudutaan palkkaamaan sijainen. Joulukuun

suuresta tilaisuuksien määrästä selvittää parhaiten palkkaamalla joulusesongiksi toinen kokoaikainen kanttori.

## Varhaiskasvatus

Seurakunnan varhaiskasvatus tukee lapsiperheitä heidän arjessaan ja tuo lapsia perheineen seurakunnan yhteyteen. Se edistää yhteenkuuluvuutta ja vertaistuen kautta vähentää yksinäisyyden kokemusta.

Varhaiskasvatukseen kuuluvat perhekerhot ja päiväkerhot 3-5-vuotiaille. Kerhotyötä tekee yksi lastenohjaaja.

Erilaisia tapahtumia järjestetään yhdessä muiden työmuotojen kanssa. Yhdessä kanttorin kanssa tarjotaan ja mahdollistetaan erilaisia musiikkikokemuksia lapsille ja perheille.

Koululaisten iltapäiväkerhotoimintaa 1-4-luokkalaisille ohjaa lastenohjaaja ja nuorisotyönohjaaja. Lastenohjaaja on mukana myös kunnan ryhmäneuvolatoiminnassa ja perhekeskustoiminnassa.

### Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Tukea lapsiperheitä arjessa ja edistää seurakuntayhteyttä tarjoamalla kerhotoimintaa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kerhojen määrä pidetään ennallaan: kaksi perhekerhoa, yksi perhepäivähoitajille suunnattu kerho ja kaksi päiväkerhoa</li> </ul>	
2. Kehittää varhaiskasvatuksen musiikkitoimintaa kutsuen perheitä ja päivähoidon väkeä kirkkoon	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutetaan satu/raamatunkertomushetki vähintään neljä kertaa vuoden aikana.</li> </ul>	

### Perustelut

Inarin seurakunnan varhaiskasvatustyön näkökulmasta tärkeää on onnistua houkuttelemaan kerhoihin riittävä määrä osallistujia, jotta toimintaa voidaan jatkossakin järjestää. Viestintä ja yhteistyö muiden alan toimijoiden kanssa on avainasemassa.

## Nuorisotyö

Nuorisotyön avulla tuetaan nuorten hengellistä kasvua ja seurakuntayhteyden vahvistumista, mikä tapahtuu kohtaamisen, osallistamisen ja sitouttamisen keinoin nuorten erilaiset elämäntilanteet huomioiden.

Inarin seurakunnan alueella nuorisotyön toteutumisesta vastaa kaksi nuorisotyönohjaajaa. Vastuualueet jakautuvat työntekijöiden keskinäisen sopimuksen mukaisesti

## Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Toimintakauden aikana nuorille järjestetään isoskoulutusta, nuorteniltoja ja koulukahvilatoimintaa. Ivalossa varhaisnuorille tarjotaan viikoittain iltapäiväkerhoja ja Inarissa pikkuvinti -toimintaa. Nuorisotyönohjaajista toinen toimii partioyhteyshenkilönä Inarin Tunturisudet lippukunnan tavoitteiden mukaisesti.

Nuorisotyönohjaajat tekevät yhteistyötä monipuolisesti eri toimijoiden kanssa Inarin kunnassa. Keskeisiä yhteistyötahoja ovat Inarin kunnan nuorisotyönohjaajat sekä Inarin ja Ivalon koulu. Lisäksi olemme mukana Saamelaisalueen koulutuskeskuksen opiskelijahuoltoryhmässä ja Perhekeskus ydinryhmässä. Teemme yhteistyötä kunnan alueen toimijoiden kanssa erilaisten tapahtumien, kuten Ijahis Idja, pilkki-nuortenilta ja koulujen päätöstapahtuman muodossa.

Toimintakauden painopisteenä on pyrkiä ylläpitämään ja kehittämään jo käytössä olevia toimintamalleja nuorten saavuttamiseksi. Lisäksi uutena toimintamuotona on tavoitteena käynnistää välituntitoiminta ylä- ja ala-asteikäisille Inarin koululla Sielassa ja Ivalon koululla Kaarteessa. Lisäksi kehitetään yhteistyötä koulunuorisotyöntekijän kanssa.

Yhteistyötä Saamelaisalueen koulutuskeskuksen kanssa halutaan tiivistää, jotta tavoittaisimme myös enemmän peruskoulusta valmistuneita, SAKK:ssa opiskelevia nuoria.

Isoskoulutustoiminnassa pyrimme alkavalla toimintakaudella kehittämään isoskoulutuksen vuosikelloa ja sitouttamaan nuoria vahvemmin mukaan koulutukseen.

Keskeistä uutta toimintaa on myös Nuorten vaikuttajaryhmän käynnistäminen. Tavoitteena saada ryhmä käyntiin, joka voi olla suunnittelemassa, innovoimassa ja järjestämässä toimintaa nuorille nuorisotyönohjaajien tukemana. Tavoitteena on käynnistää myös Saapas-toiminta ja saada näin käyntiin jalkautuvaa nuorisotyötä. Tarkoitus, että ryhmä voisi jalkautua nuorten keskuuteen muutaman kerran vuoden aikana, mm. Ijahis Idja -festareilla.

## Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Nuorten vaikuttajaryhmä-toiminta	<ul style="list-style-type: none"> <li>Saadaan rekrytoitua ryhmään 2-5 jäsentä</li> <li>Ryhmä on kokoontunut kevät- ja syyskaudella</li> </ul>	
2. Saapas-toiminnan käynnistäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Saadaan rekrytoitua ryhmään 1-4 vapaaehtoista.</li> <li>Saadaan järjestettyä vapaaehtoisille koulutustilaisuus.</li> <li>Saadaan järjestettyä keväällä ja syksyllä kaksi partiointi-iltaa.</li> </ul>	
3. Koulu- ja oppilaitosyhteistyön kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alakoululaisille on järjestetty välituntitoimintaa lukuvuoden aikana</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yhteistyösopimus seurakunnan ja koulun kanssa on saatu tehtyä.</li> <li>• Kohdataan Saamelaisalueen koulutuskeskuksen nuoria 3-4 tapahtumassa kevät- ja syyslukukaudella.</li> </ul>	
4. Leiritoiminnan kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yövalvoja kaikilla leireillä, joilla yli 20 osallistujaa.</li> <li>• Isosia leireillä: 20 osallistujaa – 4-6 isosta, 25 osallistujaa – 7-9 isosta ja 30 osallistujaa 10-12 isosta.</li> </ul>	

## Rippikoulu

Rippikoulutyön tavoitteena on järjestää kasteopetusta alueen 15 vuotta täyttävälle nuorille. Toiminnan tavoitteena on, että rippikoululainen vahvistuu siinä uskossa kolmiyhteiseen Jumalaan, johon hänet on pyhässä kasteessa otettu.

Rippikoulujen toteutumisesta vastaavat papit (pl. kirkkoherra) sekä kaksi nuorisotyönohjaajaa. Opetusta pitävät myös kanttori ja diakoniatyöntekijät.

### Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Vuonna 2025 rippikouluja on tarjolla kolme; yksi päivärippikoulu sekä kaksi leirimuotoista rippikoulua. Ikäluokkaan kuuluu yli 60 nuorta. Päivärippikoulun tarjoaminen vähentää osallistujapainetta kesältä, mutta sen tarkoituksena on huomioida myös ne nuoret, jotka eivät koe leirimuotoista rippikoulua mielekkäänä. Lisätyövoiman tarve kesälle on silti todennäköinen. Päivärippikoulu järjestetään alkuvuonna kahtena viikonloppuna + viiden päivän intensiivijaksona talvilomalla. Leirimuotoisten rippikoulujen intensiivijaksot toteutetaan kahdessa osassa; viikonloppujaksot tammi-helmikuussa ja kuuden päivän leirijakso kesäkuussa. Ennen leirille osallistumista rippikoululaiset tutustuvat seurakuntaelämään osallistumalla messuihin, nuorteniltoihin ja muihin seurakunnan tapahtumiin/tilaisuuksiin.

Rippileireillä työntekijöiden apuna toimii isoskoulutuksen käyneitä nuoria. Isokset toimivat linkkinä työntekijöiden ja rippikoululaisten välillä.

### Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Sitoutetaan isoskoulutukseen osallistuvat nuoret paremmin isoskoulutukseen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• On pidetty tarkka kirjanpito, ketkä nuoret ovat kulloinkin paikalla isoskoulutuksessa sekä on lähetetty itseoppimistehtävät</li> </ul>	

	niille nuorille, jotka eivät ole pystyneet osallistumaan.	
2. Isokoulutuksessa on vahvistettu isosena toimimista kouluikäisten kanssa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jokaisesta koulutusteemasta on tuotu esille, kuinka se näkyy kouluikäisten toiminnassa.</li> <li>Isosia on saatu kouluikäisten leireille ja tapahtumiin.</li> </ul>	
3. Kehitetään rippikoulun läpäisyperiaatetta	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rippikouluryhmät ovat osallistuneet ryhmäkohtaisiin jumalanpalveluksiin, jotka on sisältäneet messuopetusta.</li> </ul>	

## Lähetystyö

Lähetystyöstä vastaavana toimii seurakuntapastori Petteri Mannermaa.

Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksia järjestetään noin 20 kappaletta.

## Avustukset

Inarin seurakunnan lähetystyön määrärahoilla on viime vuosina tuettu pääasiassa Inkerin kirkkoa Murmanskin luterilaisen kirkon rakentamisessa. Murmanskin luterilainen kirkko vihittiin käyttöön 10.11.2019, mutta rakennusvaiheen loppuunsaattaminen vaatii yhä varoja.

Piispojen linjauksen mukaan rahan lähettäminen Inkerin kirkon seurakunnille ei ole enää mahdollista nykyisten EU:n ja kansalliseen lainsäädäntöön perustuvien pakotejärjestelyjen sekä voimassa olevien rajoitusten vuoksi. Tämä vuoksi Inarin seurakunnan tuki Murmanskin seurakunnalle ja kirkon rakentamisen loppuun saattamiseen on keskeytynyt ja Inarin seurakunta linjaa lähetysmäärärahojen kohdentamisen uusiin kohteisiin vuoden 2025 aikana.

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Seurakunnan lähetysmäärärahojen uusi kohdentaminen linjataan vuoden 2025 aikana.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Linjaukset on tehty.</li> </ul>	

## Diakonia

Inarin seurakunnassa diakonian työalalla toimii kaksi diakoniatyöntekijää. Diakonissa Anu Huhtamalla toimii Inarin seurakunnan diakonian viranhaltijana ja vastaa oman seurakunnan diakoniatyöstä. Diakonissa Anja Karhula toimii saamelaisdiakonian viranhaltijana ja vastaa diakoniatyöstä Inarin seurakunnan sekä Vuotson saamelaisalueilla. Käytännössä diakonian työalan sisällä työtehtävät jakautuvat viranhaltijoiden kesken tilanteen ja tarpeen mukaisesti yksilöllisin painotuksin sekä

lomittuvat keskenään niin yhteistyössä kuin yksilökohtaisesti hoidettaviin tehtäväalueisiin.

Diakonian työalalla jatkuvat aiempien vuosien tapaan keskeiset toiminnot diakonian ydintehtäväkuvauksen mukaisesti. Tähän sisältyy hädässä ja haavoittuvassa asemassa tai elämäntilanteessa olevien ihmisten kokonaisvaltainen tukeminen ja auttaminen, ihmisarvon puolustaminen sekä yhteiskunnallinen vaikuttaminen yksilöiden ja yhteisöjen elinolosuhteiden, terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi.

Käytännössä edellä mainittu toiminta toteutuu seurakunnassamme yksilöiden ja perheiden kohtaamisina, vertaistuen ja ryhmätoimintojen järjestämisenä, erilaisten tapahtumien, retkien ja leirien järjestämisenä sekä monialaisena yhteistyönä viranomaistahojen ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Diakoninen tuki muodostuu henkisestä, hengellisestä (diakoninen sielunhoito), sosiaalisesta ja taloudellisesta tuesta sekä terveyden/toimintakyvyn tukemisesta.

### **Keskeiset painopistealueet seurantakaudella**

Seurakunnan vapaaehtoistoiminta on edelleen merkittävä toimintamuoto niin valtakunnallisesti kuin omalla alueellammekin. Vapaaehtoistoiminta on meillä monimuotoista ja kokoaa runsaan joukon seurakuntalaisia. Viime vuosien aikana vakiintuneen toiminnan ja aktiivisten toimijoiden lisääminen turvaavat toiminnan jatkuvuutta tulevaisuudessakin.

Vertaistukitoiminnassa ylläpidetään olemassa olevia ryhmätoimintoja. Niiden rinnalle käynnistetään kunnan pohjoisosan omaishoitajille suunnattu säännöllisesti kokoontuva ryhmä.

Asiakastyössä hyödynnetään Anun terapeuttikoulutuksen (2024-2026) tuomia valmiuksia ja lisätään yksilökohtaisia kontakteja elämän kriisitilanteiden tukena.

Diakoniatyö on ollut vuodesta 2024 lähtien mukana valtakunnallisessa Yhdessä tehden, tukea ja osallisuutta -aineellisen avun hankkeessa (Eu:n osarahoittama hanke, yhteistyössä Kirkkopalvelut, Siun sote, Ruokavirasto ja paikallisseurakuntia). Seurakunta pyrkii tavoittamaan alueen vähävaraiset ja järjestämään aineellisen avun ostokorttien jakamisen muutaman kerran vuodessa.

Vuoden 2025 aikana etsitään ratkaisua diakonian kirppistoiminnan vakiinnuttamiseksi sekä säännöllisen yhteisöllisen ruokailun aloittamiseksi. Niiden toteutuminen on epävarmaa, sillä kirppistoiminta edellyttää edullisen vuokratilan löytymistä ja yhteisöllinen ruokailu resursseja ja panostuksia myös yhteistyökumppaneilta.

<b>Tavoite</b>	<b>Mittari</b>	<b>Toteutuminen</b>
1. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1-5 uutta toimintaan perehdytettyä vapaaehtoista</li> <li>• syksyllä 2024 alkaneen käsityöpiirin toiminnan vakiintuminen</li> </ul>	
2. Uusi vertaistukiryhmä olemassa olevien rinnalle	<ul style="list-style-type: none"> <li>• omaishoitajille suunnatun vertaistukitoiminnan</li> </ul>	

	käynnistäminen Pohjois-Inarin alueelle	
3. Asiakastyön vahvistaminen asiakaskontakteja lisäämällä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yksilöiden kohtaamisten määrän kasvu vuodesta 2024</li> </ul>	
4. Aineellisen avun hankkeen jatkaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ostokortteja jaetaan 3-4 kertaa vuodessa, yhteensä. Apu saavuttaa vähintään saman verran ihmisiä kuin vuonna 2024.</li> </ul>	

### Perustelut

Laaja-alainen diakoniatyö ei onnistu ilman vapaaehtoisten joukkoa. Vertaistuki torjuu yksinäisyyttä, lisää osallisuuden kokemusta ja vahvistaa seurakuntayhteystyä.

Yhtenä haasteena on diakonian kirpputorin toimintatilan löytäminen, sillä kysymys on merkittävästä rahasta erityisesti jouluavustamiseen. Kirppis on tärkeä kohtaamispaikka ja vapaaehtoisten toimintaympäristö.

### Turistityö

Kansan Raamattuseuran ja Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistyksen kautta tulevat viikkopapit palvelevat Saariselällä sesonkiaikoina.

### Keskeiset painopistealueet seurantakaudella

Viikkopapit saadaan heille sovituille vastuuviikoille. Turistityön profilia nostetaan uudistamalla tunturikappeliverkoston kanssa turistityön viestintää ja tiedotusta.

### Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Turistityön viestintää ja ilmettä parannetaan yhdessä Lapin tunturikappeliverkoston kanssa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Saariselän kappelin toiminnan tiedotus ja viestintä tavoittaa matkailijat tehokkaammin.</li> </ul>	
2. Matkailijatyön kustannukset selvitetään	<ul style="list-style-type: none"> <li>Matkailijatyön kustannukset on kirjattu turistityön kustannuspaikalle</li> </ul>	